

ردیف	عنوان پیشنهاد	وضعیت موجود	روش پیشنهادی	وضعیت	نتیجه
۱	تهیه پادکست آموزشی	در حال حاضر هیچ پیام آموزشی صوتی در سایت وجود ندارد	پیشنهاد می شود پادکست های آموزشی در خصوص قانون گزینش ، راهنمای مراجعین ، آشنایی با گزینش و ... در بخشی از صفحه اختصاصی گزینش مورد استفاده قرار گیرد. این پادکست های می تواند توسط همکاران مسلط به قانون و یا به صورت فراخوان یا به صورت مسابقه از بقیه همکاران اخذ گردد.	منتظر پذیرش	
۲	افزودن بخش احکام اداری به سایت	در حال حاضر منابع سرچ کامل و جامعی در حوضه احکام در تمامی موتورهای جستجو در دسترس می باشد و در این میان منبع تفکیک شده و مشخصی که اختصاصا در خصوص احکام اداری ، استفاده از بیت المال ، حق الناس در برابر پاسخگویی به مراجعین مشاهده نشده است.	پیشنهاد می شود در صفحه اختصاصی گزینش به بخش به عنوان احکام با محوریت احکام اداری قرار گیرد	منتظر پذیرش	
۳	افزودن بخش گزیده جرایم ، اخبار مرتبط و یا مفید	در حال حاضر تنها اخبار اختصاصی واحدها در سایت درج می شود	پیشنهاد می شود تمامی اخبار مرتبط با حوزه گزینش / اخبار مفید / مطالب مفید در سایتهای دیگر با ذکر منبع در سایت درج گردد	منتظر پذیرش	
۴	توسعه گسترش فرهنگ قرآنی	بسم الله الرحمن الرحيم ان هذا القرآن یهدی الی الی هی اقوم (اسراءآیه۹) دستیابی به جامعه ای متمسک به قرآن و عترت و برخوردار از ایمان و عمل صالح ، تحقق اندیشه های معمار بزرگ انقلاب اسلامی(رضوان الله تعالی علیه) ورهنمودهای مقام معظم رهبری(مدظله العالی) در گسترش فرهنگ حیات بخش قرآن کریم، ارتقای ایران به کشوری توسعه یافته با هویتی اسلامی- انقلابی، در گرو عزم ملی و اراده هماهنگ مدیران ارشد نظام برای توسعه فرهنگ قرآنی است.فرهنگی که باید متأثر از قرآن وحاکم بر بینشها،نگرش هاو رفتارهای فردی و اجتماعی بوده و در کلیه سطوح سیاست گذاری و برنامه ریزی نظام جمهوری اسلامی باشد.(منشور توسعه فرهنگ قرآنی شورای انقلاب فرهنگی مصوبات جلسات ۶۲۳،۶۲۴،۶۲۵،۶۲۶،۶۲۷)	به نام خداوند بخشنده مهربان #۸#۱۷۱ طرح ختم قرآن کریم(دوره ی اول)#۸۷ تلاوت قرآن کریم به صورت روزانه موضوعی است که در معارف و آموزه های دینی بر انجام آن تأکید شده و در سیره علما، فضلا و مسلمانان نیز جایگاه ارزشمندی دارد. در باب اهمیت این موضوع می توان گفت که در روایات، تعداد معینی از آیات قرآن به عنوان حداقل قرائت روزانه تعیین شده که مشهورترین آنها روایتی از حضرت امام صادق(ع) است که به استناد آن میزان قرائت روزانه را حداقل پنجاه آیه قرآن دانسته اند. شایسته است این سنت و سیره نیکو در فضای فرهنگی جامعه اسلامی ما گسترش یابد. با این وجود لزوم توسعه محتوایی این طرح نکته ای است که نباید از آن غفلت نمود. لذا موضوع تلاوت سراسری و پیوسته و در عین حال توجه به مفاهیم و انوار قرآن کریم مبنای ارائه این طرح قرار گرفت. در این راستا نکات زیر مورد توجه است: ۱- این طرح با نیت هدیه به پیشگاه مقدس حضرت ابا عبدالله الحسین علیه السلام و حضرت صاحب الزمان (عج) می باشد. ۲- شیوه ختم قرآن کریم به این صورت است که هر فرد از حزبی که به عنوان حزب شروع به او اعلام می گردد، آغازه قرائت نموده و روزانه یک حزب را تلاوت نموده تا پس از طی ۱۲۰ روز، به ابتدای همان حزبی که آغاز نموده است، برسد. بنابراین هر فرد بعد از ۱۲۰ روز، موفق به یک بار ختم کامل قرآن کریم خواهد شد. و هر روز نیز یکبار ختم دسته جمعی قرآن مجید توسط اعضاء صورت می پذیرد. ۳- دریافت حزب شروع به منزله قبول قرائت روزانه بوده وشخص عضو متعهد می شودکه هر روز حزب های مشخص شده را طبق برنامه تلاوت نماید. در غیر اینصورت ختم قرآن تا تمام می ماند. ۴- پس از تلاوت هر حزب، در ستون تاریخ مقابل آن حزب ،تاریخ روز قرائت را درج فرمائید تا از هر گونه اشتباه جلوگیری شود و یک نکته که از انوار آن برداشت نمودید،درج نمایند، که در پایان ختم قرآن به مسئول مربوطه تحویل داده شود و آموزه های کسب شده به صورت کتابچه آموزشی حاصل از برداشتهای قرآنی تدوین گردد. ۵- سوره های سجده واجب، سوره های سجده-فصلت- نجم-و علق می باشند. لطفاً در صورت داشتن عذرشرعی کل سوره قرائت نشود و آن حزب توسط شخص دیگری قرائت گردد. ۶- شروع دوره یکم این طرح ، از تاریخ ۱۴۰۰/۰۳/۱ و تاریخ پایان آن ۱۴۰۰/۰۶/۲۷ می باشد. ۷- علاقمندان به عضویت در طرح فوق می توانند جدول زمان بندی قرائت روزانه را از تابلوی اعلانات اتوماسیون اداری و یا پورتال حوزه مقاومت بسج دریافت نمایند. ۸- در پایان از شما عزیزان تقاضا می شود برای برآورده شدن حاجات ۱۱۹ عضو دیگر دعا فرموده و از درگاه خداوند متعال تعجیل در ظهور بگانه منجی عالم بشریت، شفای تمامی بیماران و شادی ارواح جمیع در گذشتگان را مسئلت نمایند. شماره تلفن ثبت نام: نام و نام خانوادگی شماره تلفن شماره همراه علیرضا عابدیان ۶۲۴۹۳۶۱۱ ۰۹۱۳۶۱۱۷۶۲۵ شماره تماس مرکز مقاومت بسج : ۰۹۱۳۶۱۱۷۶۲۴۹۳۶۱۰ السلام علیک یا ابا صالح المهدی(عج) ادرکنی هرکس همه وجود خود را به سوی خدا کند، در حالی که نیکوکار باشد بی تردید به محکم ترین دستگیره چنگ زده است؛ و عاقبتهمه کارها فقط به سوی خداست.(سوره لقمان آیه ۳۲)	منتظر پذیرش	

		<p>۱۹ نساء ۵۹ ۸۸ اسراء ۹۹ ۹۹ زحرف ۲۴ ۳۰ نساء ۱۱۴ ۶۰ کھف ۲۳ ۱۰۰ دخان ۱۷ ۳۱ نساء ۱۴۸ ۶۱ کھف ۷۵ ۱۰۱ احقاف ۱ ۲۲ مائده ۱ ۶۲ ۲۲ مریم ۱۰۲ محمد ۱۰ ۲۳ مائده ۲۷ ۶۳ طه ۱۰۲ فتح ۱۸ ۲۴ مائده ۵۱ ۶۴ طه ۸۳ ۱۰۴ حجرات ۱۴ ۲۵ مائده ۸۲ ۶۵ انبیاء ۱ ۱۰۵ داريات ۲۱ ۳۶ مائده ۱۰۹ ۶۶ انبیاء ۱۰۶ ۵۱ نجم ۳۶ ۲۷ انعام ۳۶ ۶۷ حج ۱ ۱۰۷ الرحمن ۱ ۲۸ انعام ۷۴ ۶۸ حج ۳۷ ۱۰۸ واقعه ۷۵ ۲۹ انعام ۱۱۱ ۶۹ مومنون ۱۰۹ ۱ مجادله ۱ ۳۰ انعام ۱۴۱ ۷۰ مومنون ۷۵ ۱۱۰ حشر ۱۱ ۳۱ اعراف ۱ ۷۱ نور ۳۱ ۱۱۱ جمعه ۱ ۳۲ اعراف ۴۷ ۷۲ نور ۵۲ ۱۱۲ طلاق ۱ ۳۳ اعراف ۷۳ ۸۸ فرقان ۳۱ ۱۱۳ ملک ۱ ۳۴ اعراف ۱۴۳ ۷۴ شعراء ۱۱۴ ۱ حا قه ۱ ۳۵ اعراف ۱۷۱ ۷۵ شعراء ۱۱۱ ۱۱۵ جن ۱ ۳۶ انفال ۱ ۷۶ نمل ۱۱۶ ۱ قیامت ۱ ۳۷ انفال ۴۱ ۷۷ نمل ۵۶ ۱۱۷ نباء ۱ ۳۸ توبه ۱ ۷۸ قصص ۱۲ ۱۱۸ انفطار ۱ ۳۹ توبه ۳۴ ۷۹ قصص ۵۱ ۱۱۹ اعلی ۱ ۴۰ توبه ۶۰ ۸۰ عنکبوت ۱ ۱۲۰ انشراح ۱</p>		
۵	ارتقاءسایت گزینش	<p>ضمن این که در طراحی وبسایت گزینش تلاش زیادی صورت گرفته است واین امر به خودی خود ارزشمند می باشد. لذا پیشنهادات ذیل درجهت بهبود کیفی و کمی و تکمیل موضوعی وبسایت ارائه می گردد.</p>	<p>در راستای ارتقاء و بهبود کیفی وبسایت گزینش موارد ذیل پیشنهاد می گردد: بخشی با عنوان " حدیث هفته" یا سخن بزرگان تخصیص بخشی با عنوان " پیوند های مرتبط " با " پیوند های مفید" که شامل (وبسایت هیأت عالی گزینش، دیوان عدالت اداری ،سامانه نظام پیشنهادات و...) اختصاص بخشی با عنوان " انتقادات وپیشنهادات" تعداد کاربران آنلاین ، تعداد بازدید روزانه و بازدید کل (از وبسایت گزینش نیز در بخشی از سایت گنجانده شود تا میزان اقبال عمومی و بازدید کنندگان از سایت مشخص گردد.ابا تشکر</p>	<p>منتظر پذیرش</p>
۶	فراگیری و توجه به تفسیر قرآن کریم	<p>در حال حاضر با توجه به حجم کار و دغدغه های روزانه ممکن است اصل مهم تدبیر و تفکر در معنای آیات قرآن کریم مورد غفلت واقع شود.</p>	<p>از آنجا که تدبیر در آیات قرآن کریم و توجه به تفسیر آیات قرآن می تواند در ساختارهای شخصیتی افراد و رشد و شکوفایی فکر و در نتیجه اصلاح در روند کاری و در نهایت افزایش بهره وری شخصیت افراد تاثیر به سزایی داشته باشد. پیشنهاد می شود هر هفته یک تفسیر روان و کوتاه از آیات برگزیده قرآن کریم برای همکاران مجموعه گزینش ارسال گردد. شایان ذکر است در صورتی که تنها در هفته یک آیه به همراه ترجمه و تفسیر خدمت همکاران ارسال شود حتما وقت مقتضی برای گوش سپاری و به کار گیری خواهند داشت و نیازی به ارسالی فایل های سنگین و حجیم نمی باشد. در این راستا پیشنهاد می گردد تفسیر جناب آقای قرائتی که بسیار روان - کوتاه و جامع در حال حاضر در دسترس می باشد گلچین و به صورت کوتاه و مداوم خدمت همکاران ارسال گردد</p>	<p>قابل قبول/ منتظر پاداش</p>
۷	ایجاد صندوق قرض الحسنه کارکنان هسته گزینش	<p>در حال حاضر چنین صندوقی وجود ندارد</p>	<p>به جهت وجود مشکلات مالی در شرایط کنونی پیشنهاد می گردد یک صندوق قرض الحسنه جهت کارکنان دفتر تشکیل و هر ماه در اول ماه فرعه کنشی صورت گیرد و یک فرد وام دریافت نماید این امر سبب بالا رفتن روحیه و ایجاد انگیزه در همکاران خواهد شد و می تواند در گذر زمان سبب افزایش بهره وری گردد.</p>	<p>در مرحله بررسی پذیرش در دبیرخانه کارشناسی</p>
۸	تشکیل کارگروه فرهنگی درگزینش	<p>در حال حاضر مشکلات اجتماعی از بدنه عمومی جامعه به ارگانهای دولتی ورود نموده است بحث: حجاب ، اعتیاد، کم رنگ شدن اعتقادات وانجام فرائض و... بحث حجاب به عنوان یک معضل ومشکل در ادارات مطرح است که در صورت عدم توجه به آن تبدیل به چالش می گردد. عدم توجه به این موضوع از سوی دفاتر مرتبط ازجمله واحد فرهنگی ، مشاور امور بانوان و بسیج ... ارگانهای نظارتی من جمله حراست وگزینش موجب شده تعداد قابل توجهی از همکاران از حجاب برترفاصله گرفته اندواین رنگ خطری برای دغدغه مندان است. حمایت مدیران از این طیف با انتصاب در پست های حساس موجب کاهش انگیزه همکاران ارزشی شده که این مورد نیاز به بررسی واسبب شناسی عمیقی دار دکه می تواند در این کارگروه مورد بررسی قرارگیرد</p>	<p>تشکیل کارگروه فرهنگی از بدنه عمومی جامعه به ارگانهای دولتی ورود نموده است بحث: حجاب ، اعتیاد، کم رنگ شدن اعتقادات وانجام فرائض و... بحث حجاب به عنوان یک معضل ومشکل در ادارات مطرح است که در صورت عدم توجه به آن تبدیل به چالش می گردد. عدم توجه به این موضوع از سوی دفاتر مرتبط ازجمله واحد فرهنگی ، مشاور امور بانوان و بسیج ... ارگانهای نظارتی من جمله حراست وگزینش موجب شده تعداد قابل توجهی از همکاران از حجاب برترفاصله گرفته اندواین رنگ خطری برای دغدغه مندان است. حمایت مدیران از این طیف با انتصاب در پست های حساس موجب کاهش انگیزه همکاران ارزشی شده که این مورد نیاز به بررسی واسبب شناسی عمیقی دار دکه می تواند در این کارگروه مورد بررسی قرارگیرد</p>	<p>غیر قابل قبول</p>
۹	تعامل گزینش با بسیج	<p>کاهش میزان جذب وعضویت در بسیج</p>	<p>تشکیل کارگروه فرهنگی از بدنه عمومی جامعه به ارگانهای دولتی ورود نموده است بحث: حجاب ، اعتیاد، کم رنگ شدن اعتقادات وانجام فرائض و... بحث حجاب به عنوان یک معضل ومشکل در ادارات مطرح است که در صورت عدم توجه به آن تبدیل به چالش می گردد. عدم توجه به این موضوع از سوی دفاتر مرتبط ازجمله واحد فرهنگی ، مشاور امور بانوان و بسیج ... ارگانهای نظارتی من جمله حراست وگزینش موجب شده تعداد قابل توجهی از همکاران از حجاب برترفاصله گرفته اندواین رنگ خطری برای دغدغه مندان است. حمایت مدیران از این طیف با انتصاب در پست های حساس موجب کاهش انگیزه همکاران ارزشی شده که این مورد نیاز به بررسی واسبب شناسی عمیقی دار دکه می تواند در این کارگروه مورد بررسی قرارگیرد</p>	<p>غیر قابل قبول/در دستگاه جاری می باشد</p>
۱۰	خلاصه برداری	<p>عدم اشتیاق همکاران به مطالعه</p>	<p>در راستای فرمایش مقام معظم رهبری مبنی برتشکیل ارتش ۲۰میلیونی از بسیج ودر راستای تأمین نیروهای ارزشی وشایسته در سازمانها و نهادهای دولتی بسیج بازوی مهم و تأثیر گذار برای بدنه نظام بوده وخواهد بود و باید نسل جدید را به این سوهدایت نمود.لذا دراین راستا کمک مسئولان ارزشی با درک واحد ومشابه از این موضوع می توانند در تحقق فرمایش مقام معظم رهبری (مدظله العالی)بسیج را از نمایندگان این امر نیازمند نقش آفرینی وپویایی واحد های ارزشی مثل گزینش وحراست و... که می توانند در گسترش فرهنگ بسیج ومیزان گرایش افراد به بسیج نقش منحصر به فردی را ایفا کنند. لذا در این راستا ودر صورت صلاحدید و تأیید مدیرمحرتم هسته مرکزی گزینش پیشنهاد ذیل ارائه می گردد: ۱- در صورت مراجعه افراد به گزینش ویا در بدو ورود افراد به محیط اداری جهت طی مراحل گزینش فرم عضویت در بسیج هم از طرف گزینش در اختیار داوطلبان جدیدکه زمینه اعتقادی مساعدی دارند فرا گیرد تا ضمن هدایت افراددر مسیر صحیح وارزشی در راستای ارتقاء سلامت محیط اداری با انتخاب وهدایت افراد در مسیر انقلاب گام مهمی برداریم</p>	<p>غیر قابل پذیرش</p>
		<p>از کتاب مفاتیح الحیوه که یکی از جامعترین کتبی که سبک زندگی اسلامی را درابعاد مختلف (اخلاقی ، اجتماعی وفرهنگی و...) آموزش می دهدو به لطف مدیرمحرتم هسته مرکزی گزینش به همکاران اهدا گردید.برای ترغیب وتشویق همکاران به مطالعه عمیق کتاب وپالابردن میزان تأثیر گذاری کتاب درزندگی همه بزرگواران پیشنهاد می گردد: بحث خلاصه برداری از کتاب را در دستورکار قراردسیم وازبهترین واصلوی ترین خلاصه برداری تقدیر به عمل آید. با توجه به حجم کتاب به مرور زمان این اقدام صورت پذیردبه طور مثال هر ۱۵۰صفحه که مطالعه شد به خلاصه ارائه گردد.</p>	<p>غیر قابل پذیرش</p>	

		فوائد خلاصه برداری : ملزم شدن همکاران به ایجاد انگیزه برای مطالعه کتاب - موجب تقویت تمرکز می گردد افزایش دقت در حین مطالعه		
۱۱	بهره مندی از روش های نوین درانتخاب نیروهای شایسته	در این راستا لازم به نظر می رسد در گزینش افراد ،در بدو ورود دقت های لازم صورت پذیردکه بعد ها بر سازمانها هزینه های جبران ناپذیر ناشی از این رفتارها تحمیل نگردد.به طور مثال اگرشناسایی شود بدو ورودداوطلب که اعتیاد دارد،در آینده از تحمیل هزینه های مازادجهت انجام آزمایش عدم اعتیاد ویا بخت مصاحبات مکرر و...جلوگیری به عمل خواهد آمد؛ لذا پیشنهادمی گردد اعضای شاغل در گزینش وعلی الخصوص مصاحبه گران مصلح به سلاح روانشناسی شخصیت گردند ویا اینکه علاوه بر کارشناس مصاحبه از متخصصان امر روانشناسی در کنار مصاحبه گر باری گرفته شود تا ضمن اینکه با کمک متخصصان امر روانشناسی مشکلات رفتاری در بدو ورود داوطلبان شناسایی گرددوپیشتگیری های لازم نیز صورت پذیرد. پیشنهاد دوم : تست روانشناسی درکنار فرم اطلاعات فردی به داوطلب داده شود تا در ابعاد اعتقادی،اخلاقی،سیاسی،ورفتاری داوطلبان به مصاحبه گران ود رنهایت به اعضای محترم نظر دهی کمک شایانی خواهد نمود.	با توجه به چالشهایی که برخی از کارکنان در مباحث حجاب و عفاف ، اخلاق اداری ،اعتیاد... در سازمان ایجاد می کنند واین چالشها گاهها سیستم اداری را از لحاظ کاری دچارمشکلاتی می کند که بهره وری در سازمان را کاهش می دهد و از ظرفی هزینه هایی نیز بر سازمانها تحمیل می کند.	غیر قابل قبول/تکراری
۱۲	مهندسی و ساختار سازمانی وزارتخانه در جهت چابک سازی	چابک سازی وزارت متبوع و هر واحد سازمانی وایجاد ساختار تشکیلاتی مناسب در نیل به تمرکز زبایی و تسریع و تسهیل در کار و تکریم ارباب رجوع و پاسخگویی درست و به موقع به این مردم اینتا رگز از طریق شناسایی واحد های مختلف اداری و حذف واحدهای پر هزینه و ناکارآمد و انتقال نیروهای آن به واحدهای کارا و اثر بخش و تقویت اینگونه واحدها در سازمان قابل بررسی می باشد.	در حال حاضر پذیرایی شربت و شیرینی برای ارباب رجوع و یا واحدهای مختلف اداری در سازمان مشکل گشا نیست بلکه تسریع در گردش کار،کم کردن هزینه های جاری و تکریم به موقع ارباب رجوع در جهت کارایی و اثربخشی و یا پاسخگویی، مسئله مهمی است که کمتر در سازمان به آن پرداخته می شود.	غیر قابل قبول/نیاز به اصلاح و تکمیل
۱۳	اختصاص فضای فیزیکی مناسب برای هسته مرکزی گزینش	اختصاص فضای مناسب دریکی از طبقات حوزه ستادی ویا نوسازی بافت کلی ساختمان هیأت مرکزی وهسته گزینش	از آنجا که هسته های گزینش نقطه آغازین ورود همکاران جدید الوردیه سیستم دولتی است .ووقتی داوطلبی وارد محیط اداری می شود باید این فضا در ذهن نقش خوب واثرگذاری منتهی داشته باشد.واین شرایط در حال حاضر مهیا نیست ویا توجه به فرسودگی ساختمان هیأت وهسته مرکزی ونهویه نامناسب اتاقهای همکاران گزینش این پیشنهاد ارائه گردید.	غیر قابل قبول/غیر قابل اجرا
۱۴	افزایش همکاری دفاتر نظارتی حول محورهای مشترک	باتوجه به وجود محورهای مشترک (نظیر رعایت شئون و شعائر اسلامی و اداری) در حوزه کاری سه دفتر حراست، گزینش و تخلفات اداری، تعامل و همکاری سازنده بین سه اداره یاد شده از طریق برگزاری جلسات مشترک و مستمر، موجب ایجاد وحدت رویه و همچنین اجرای صحیح و عادلانه قانون بین کلیه همکاران رسمی و غیر رسمی وزارت متبوع خواهد شد.	از آنجا که رعایت قوانین و مقررات اداری برای کلیه کارکنان رسمی و غیر رسمی دولت جمهوری اسلامی ایران الزامی است، از طرفی باتوجه به عدم پایداری عده محدودی از همکاران به اجرای برخی قوانین، همکاری و همیاری دفاتر نظارتی نظیر حراست، گزینش و تخلفات اداری برای اجرای بهتر و موثرتر این مهم، امری است بدیهی و اجتناب ناپذیر.	غیر قابل قبول/غیر قابل اجرا
۱۵	واگذاری امور جاری گزینش به صورت دوره ای	باتوجه به اینکه کلیه کارشناسان گزینش در اکثر امور اداری و تخصصی، تقریبا از تجربه و تخصص یکسانی برخوردارند، در صورت واگذاری امور به صورت گردش و دوره ای، علاوه بر افزایش مهارت کارشناسان در زمینه های مختلف، امکان ارزیابی و سنجش توانایی افراد در حوزه های گوناگون فراهم آمده و همچنین موجب ایجاد رقابتی سازنده در پیشبرد هرچه بهتر کارها می گردد.	واگذاری کار ثابت به یک کارشناس برای مدت طولانی موجب ایجاد دلزدگی در کار می گردد؛ که مهمترین پیامد منفی این امر، عدم وجود حس رقابت و در نتیجه کاهش تلاش بیشتر برای بهتر شدن می باشد.	قابل قبول/قابل اجرا
۱۶	اختصاص یک نفر جهت روابط عمومی گزینش و برد	پیشنهاد میگردد یک نفر به عنوان مسئول روابط عمومی گزینش انتخاب و اسم ایشان در سایت درج شود و برد های گزینش نیز به ایشان سپرده شود و در سایت نیز نام و شماره ایشان درج شود	در حال حاضر برد گزینش استفاده چندانی ندارد	قابل قبول/قابل اجرا
۱۷	تبدیل برد هسته مرکزی به شکل مانیتوری	پیشنهاد میشود برد بیرون مجموعه در حیاط به شکل مانیتور باشد	در حال حاضر از بردست بیرونی استفاده چندانی نمیشود	غیر قابل قبول/غیر قابل اجرا
۱۸	استفاده از نرم افزار alarm clock	پیشنهاد می گردد با استفاده از alarm clock و یا نرم افزارهای مرتبط در این حوزه اطلاعات به برنامه داده شود و در روز مشخص برنامه آلارم نیاز به بررسی برای شماره پرونده خاص اعلام نمایند.	در حال حاضر در برخی موارد پرونده های گزینشی افراد نیاز به بررسی مجدد (به عنوان مثال پس از شش ماه تست اعتیاد شود و یا پس از یکسال نیاز به تحقیق دارد)پس از گذشت بازه ای از زمان می باشند که این امر می تواند همکاران را دچار سردرگمی جهت ثبت موارد در دفتر و یا کاغذی و یا حتی نگهداری پرونده در نزد ایشان می نمایند .	قابل قبول/قابل اجرا
۱۹	بهبودی ساختار گزینش	پیشنهاد می گردد این بخش از حیاط مجموعه به صورت کامل بازسازی و یا ساختمانی در این محل احداث شود و با توجه به وجود ساختمان درمانگاه ، گزینش و مهد کودک سابق فضای کافی برای ساخت بنایی نوساز کاملا وجود دارد که می تواند حتی بخشی از ساختمان ستاد را در خود جای دهد	در حال حاضر ساختمان دفتر مرکزی گزینش به صورت قدیمی و کهنه می باشد.	غیر قابل قبول/غیر قابل اجرا
۲۰	استفاده از سامانه پیگیری در در سایت گزینش	پیشنهاد می گردد به محض معرفی فرد به گزینش مشخصات ایشان در سامانه پیگیری درج و با رعایت موارد محرمانگی به صورت کلی داوطلب در جریان روند پرونده قرار گیرد به عنوان مثال عنوان "در دست بررسی" و پس از پایان مراحل کار درج عنوان " پاسخ به اداره مربوطه و یا استان ارسال گردید"	در حال حاضر با توجه به به اینکه برخی موارد در روند پرونده داوطلبین به صورت محرمانه می باشد بعضا داوطلبان در روند کار پرونده بی اطلاع می مانند	غیر قابل قبول/غیر قابل اجرا
۲۱	پیاده سازی پارکینگ مکانیزه	پیشنهاد می شود پارکینگ مکانیزه(فلزی)که نصب و استفاده آن از هزینه و زمان کمتری نسبت به پارکینگهای بتنی برخوردار است در محل پارکینگ تعبیه شود	در حال حاضر فضای کافی جهت پارکینگ وزارتخانه وجود دارد در حالیکه از ساماندهی لازم برخوردار نمی باشد	غیر قابل قبول/خارج از حدود اختیارات و مغایر باسیاستها، قوانین و برنامه ها
۲۲	اطلاع رسانی در گزینش	پیشنهاد می گردد به صورت دوره ای و طی زمان بندی مشخص اطلاعاتی و یا بخشی از قوانین گزینش در طریق سیستم برید به کلیه همکاران ستاد و استانها ارسال شود و در صورت دعوت از داوطلب جدید در قالب یک فایل به داوطلب ارسال گردد	در حال حاضر در بدو ورود داوطلبین به مجموعه گزینش اطلاعاتی از رویکردها و توقعات گزینش از ایشان نداشته و بعضا دچار سردرگمی می گردند	غیر قابل قبول/تکراری